

# PRESENTACIÓN

La mejora de la empleabilidad de los alumnos y egresados de la Universidad de Murcia es uno de los principales objetivos del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo, así como del Centro de Orientación, Información y Empleo de nuestra Universidad.

En los últimos años se están llevando a cabo grandes esfuerzos por parte de los profesionales implicados, en el fomento de las prácticas externas, así como en su desarrollo, teniendo en cuenta criterios de calidad.

No cabe duda, de que las prácticas externas son una de las herramientas más eficaces para afrontar los retos del nuevo marco europeo de educación superior, ya que representan una gran oportunidad para complementar la formación de nuestros alumnos y para acortar distancias entre el colectivo universitario y el tejido empresarial.

Así mismo, desde el COIE y ATICA, se trabaja de forma permanente en el desarrollo y mejora de las herramientas informáticas de gestión de prácticas, que facilitan un acceso ágil y rápido, tanto a alumnos y profesores, como a empresas e instituciones.

Por todo ello, es una gran satisfacción, ver que los esfuerzos realizados han generado buenos resultados, como se muestra en el estudio que presentamos a continuación, realizado desde el Observatorio de Empleo de la Universidad de Murcia.

Finalmente, deseo agradecer la participación en este estudio a los alumnos y empresas e instituciones, sin cuya colaboración no hubiera sido posible realizar este trabajo.

**M<sup>a</sup> Isabel Sánchez-Mora Molina**  
Vicerrectora de Estudiantes y Empleo  
Universidad de Murcia

<b>1. Introducción</b>	6
<b>2. Los programas de prácticas extracurriculares para universitarios</b>	8
<b>3. Metodología</b>	
3.1 Objetivos	14
3.2 Obtención de la información	15
3.3 Análisis de la información	25
<b>4. Prácticas extracurriculares durante los cursos 2003/04 y 2004/05:</b>	
<b>Datos de gestión</b>	
4.1 Número	26
4.2 Áreas de conocimiento y titulación	27
4.3 Género	29
4.4 Duración	30
4.5 Tipo de entidad	31
4.6 Beca	32
4.7 Distribución temporal	34
4.8 Funciones	35
<b>5. La opinión del alumnado</b>	
5.1 Evaluación al finalizar las prácticas	46
5.2 Valoración del desarrollo de las prácticas	51

<b>6. La opinión de las empresas sobre las prácticas</b>	
6.1 Valoración del desarrollo de las prácticas	69
6.2 Las prácticas como método de selección	76
<b>7. Resultados de las prácticas: inserción laboral</b>	
7.1 Empleo conseguido a través de las prácticas	81
7.2 Características	86
<b>8. Conclusiones</b>	91
<b>9. Agradecimientos y entidades colaboradoras</b>	97
<b>10. Bibliografía</b>	102
<b>11. Anexos</b>	
Anexo 1 Impresos de prácticas	104
Anexo 2 Estadísticos descriptivos no detallados en el informe	112

# INTRODUCCIÓN

La gestión de prácticas extracurriculares en empresas e instituciones, es una importante área de trabajo del Centro de Orientación e Información de Empleo, (en adelante COIE), junto con la orientación profesional, los servicios de selección de personal y el observatorio de empleo.

Los grandes esfuerzos realizados por el COIE para la promoción y difusión de las prácticas extracurriculares entre alumnos y empresas/instituciones, así como el contexto dinámico del entorno regional, ha generado un gran volumen de gestión de prácticas para alumnos de la Universidad de Murcia, situándonos durante los últimos cursos, entre las primeras Universidades del territorio nacional en volumen de prácticas realizadas, según datos de la CRUE.

Desde que en el año 1981 se regularan las prácticas extracurriculares en el ámbito universitario, la aportación e importancia que éstas han tenido en la formación práctica del alumnado ha seguido un incremento constante, además de constituirse como un método eficaz de mejora de la empleabilidad de los alumnos y de adquisición de una primera experiencia de tipo profesional.

Los cambios derivados del Espacio Europeo de Educación Superior, (EEES), van a suponer el fomento de las prácticas y su incidencia, tanto en el expediente académico, como en el currículum profesional del alumno. Junto a la orientación profesional, el compromiso con la mejora de la empleabilidad y otros aspectos relacionados, van a representar una línea transversal de la enseñanza, haciéndonos recordar que, entre otras, una de las funciones principales de la Universidad es la formación de profesionales, ya que así lo demanda el entorno social.

No queremos dejar de destacar aquí el papel clave que juegan las empresas e instituciones que acogen a los alumnos en prácticas, estableciéndose una peculiar relación en la que, tanto alumnos por un lado, como empresas/instituciones por otro, reciben y dan elementos en pro de una mejor formación universitaria.

El COIE de la Universidad de Murcia, a través del Observatorio de Empleo, ha realizado durante el año 2007 un estudio para evaluar los programas de prácticas, así como para conocer la incidencia de las prácticas en la inserción laboral de los alumnos, con la finalidad de seguir ampliando y mejorando el desarrollo de los programas de prácticas. Para ello se han empleado distintas fuentes de información y se ha considerado la opinión de sus principales actores: alumnos y empresas/instituciones. El trabajo realizado ha permitido elaborar el siguiente informe sobre *Las prácticas extracurriculares y su influencia en la inserción laboral del alumnado de la Universidad de Murcia*.