

## **ANEXO V. PROCESO DE ENCUESTACIÓN A INTERMEDIARIOS LABORALES**

Este anexo consta de los siguientes documentos:

- Objetivos de la encuesta
- Listado de intermediarios laborales encuestados
- Carta presentación encuesta
- Instrucciones de la encuesta
- Modelo encuesta

## OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

La encuesta a intermediarios laborales se realizó con el fin de identificar los perfiles más demandados a nivel local, definidos en el apartado 3.2., así como obtener en cada perfil una valoración aproximada de la demanda concreta de las principales competencias, tanto transversales como específicas.

## LISTADO DE INTERMEDIARIOS LABORALES

En el siguiente listado aparecen todos los intermediarios laborales a los que se envió la encuesta sobre perfiles profesionales, reseñados en gris los que respondieron a ésta.

AC Hoteles, S.A.  
Activo Humano, S.L.  
ADECCO Salud, S.A.  
ADECCO, S.A  
Agrupación de Conserveros y Empresas de Alimentación de Murcia, Alicante y Albacete (AGRUPAL)  
Alquibla, S.L.  
Aquagest Región de Murcia, S.A.  
Asistencia Sanitaria Interprovincial, S.A. (ASISA)  
Asociación de Centros de Educación y Gestión de la Región de Murcia  
Asociación de Centros de Enseñanza privada de la Comunidad Autónoma (CECEMURCIA)  
Asociación de Dietistas-Nutricionistas de la Región de Murcia (ADINMUR)  
Asociación de Dirección Humana de la Región de Murcia  
Asociación de Empresarios de Artes Gráficas  
Asociación de Empresarios de la Formación de la Región de Murcia (AMCAP)  
Asociación de Empresarios, Fabricantes de Caramelos, Chicles, Golosinas y Chocolates  
Asociación de Empresas Agrícolas y Ganaderas (ASAJAMURCIA)  
Asociación de Empresas de Economía Social de La Región de Murcia (AMUSAL)  
Asociación de Empresas del Medio Ambiente de la Región de Murcia (AEMA)  
Asociación de Entidades Colaboradores de la Administración en Calidad Ambiental (AECASrm)  
Asociación de Ingenieros Químicos de la Universidad de Murcia (AIQUIMU)  
Asociación de Jóvenes Empresarios de la Región de Murcia (AJE)  
Asociación de Padres de Niños con problemas de Audición y Lenguaje (ASPANPAL)  
Asociación de Profesionales de la Información y Documentación de la Región de Murcia (Index Murcia)  
Asociación de Profesionales de Terapia Ocupacional de Murcia (APTOMU)  
Asociación Empresarial de Oficinas de Farmacia (AEOF)  
Asociación Murciana de Empresas del Sector de las Tecnologías de la Información, de las Comunicaciones y del Audiovisual (TIMUR)  
Asociación Murciana de Industria de la Carne (AMIC)  
Asociación Murciana de Industrias Químicas (AMIQ)  
Asociación Murciana de Veterinarios de Animales de Compañía  
Asociación para el Tratamiento de Niños con Parálisis Cerebral (ASTRAPACE)  
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA)  
Banco Santander, S.A.  
Base Recursos Directivos, S.L.  
Biblioteca Regional  
Bureau Veritas  
Caja de Ahorros de Murcia (Cajamurcia)  
Caja Mediterráneo (CAM)  
Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Murcia  
Cámara Oficial de Comercio e Industria de Lorca  
Canal 7 RGM (7RM)  
Cartagena Puerto de Culturas  
CASER seguros  
CEIP "Cipriano Galea"  
CEIP "Antonio Delgado Dorrego"

Centro de Alto Rendimiento Infanta Cristina "C.A.R Infanta Cristina"  
 Centro de Cualificación Turística (CCT)  
 Centro de Restauración de la Región de Murcia  
 Centro deportivo La Flota  
 Centro Local de Empleo (CLE Cartagena)  
 Centro Local de Empleo (CLE Lorca)  
 Centro Local de Empleo (CLE Murcia)  
 Club Marketing Murcia (CMM)  
 Colegio de Abogados de Cartagena  
 Colegio de Economistas de la Región de Murcia  
 Colegio de Registradores de la Propiedad de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Cartagena  
 Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Murcia  
 Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Diplomados de Enfermería de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales  
 Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Bellas Artes y Profesores de Dibujo de la Comunidad Valenciana  
 Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Filosofía y Letras y en Ciencias de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Farmacéuticos de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Fisioterapeutas de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte  
 Colegio Oficial de Médicos de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Ópticos-Optometristas de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Periodistas de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Procuradores de los Tribunales de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Psicólogos de la Región de Murcia  
 Colegio Oficial de Químicos de Murcia  
 Colegio Oficial de Titulados Mercantiles y Empresariales de Murcia  
 Colegio Oficial de Veterinarios de la Región de Murcia  
 Colegio Profesional de Educadores Sociales de la Región de Murcia.  
 Colegio Profesional de Ingenieros Técnicos en Informática de Murcia  
 Colegio Profesional de Logopedas de la Región de Murcia  
 Compañía Española de Seguro de Crédito a la Exportación (CESCE)  
 Confederación Comarcal de Organizaciones Empresariales de Cartagena (COEC)  
 Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM)  
 Grupo ACRCOnproject, S.L  
 Consorcio de Entidades para la Inclusión Social (CEIS Integra)  
 Culmarex, S.A.  
 Deloitte, S.L.  
 Derivados Químicos, S.A  
 Diagrama Intervención Psicosocial (Fundación Diagrama)  
 Digio Soluciones Digitales, S.L.N.E  
 Dirección General de Empleo Público de la CARM  
 Don Consultores, S.L.  
 El Pozo Alimentación, S.A  
 Empresa de Transformación Agraria (TRAGSA), S.A.  
 Everis Centers, S.L.U  
 Federación de Asociaciones Murcianas de Personas con Discapacidad Física y/u Orgánica (FAMDIF/COCEMFE-  
 Murcia)  
 Federación de Cooperativas Agrarias de Murcia (FECOAM)  
 Federación de Organizaciones en favor de las Personas  
 con Discapacidad Intelectual y Parálisis Cerebral (FEAPS)  
 Federación de Sociedades Agrarias Cooperativas de Murcia (FECAMUR)  
 Federación Española de Asociaciones de Archiveros, Bibliotecarios, Arqueólogos, Museólogos y Documentalistas  
 (ANABAD)  
 Federación Regional de Empresarios de Hostelería y Turismo (HOSTEMUR)  
 Fundación Formación y Empleo "Emilio González" (FOREM)  
 Golden foods, S.A.  
 Grifols, S.A.

Grupo Fundosa, S.A.  
 Grupo HEFAME, S.L.  
 Halcón viajes, S.A.  
 Hero España, S.A.  
 Hospital Mesa del Castillo  
 Iberchem, S.A.  
 Ibermutuamur, entidad mancomunada de M.A.T.E.P.S.S.  
 Ilustre Colegio de Abogados de Murcia  
 Ilustre Colegio de Ingenieros en Informática de la Región de Murcia  
 Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Murcia  
 Inacua, S.A.  
 Inforges Selección, S.L.  
 Instituto de Cualificaciones de la Región de Murcia  
 Instituto de Fomento de la Región de Murcia (INFO)  
 Instituto de la Mujer  
 Instituto Oncológico del Sureste (GRUPO IMO)  
 Instituto Valenciano de Infertilidad, S.L. (IVI)  
 Integra Recursos Integrales, S.L. (IRIS integra)  
 J & A Garrigues, S.L.  
 J. García Carrión, S.A.  
 JC1, S.A.  
 Kilolab, S.L.  
 La Generala, S.L.  
 La Opinión de Murcia, S.A.  
 La Verdad  
 LaBaqua, S.A.  
 Laboratorio Químico Microbiológico, S.A.  
 Laboratorios Horysu, S.L.  
 Laboratorios Munuera, S.L.  
 Lorcatu, S.L. (Lorca Taller del Tiempo)  
 Manpower Team, ETT S.A.U  
 MAPFRE  
 Matiz Soluciones Lingüísticas, S.L.  
 Murcia Turística  
 Nanotec Electrónica, S.L.  
 Neoteco desarrollos, S.L.  
 Olympic Club Murcia, S.L.  
 Opemur, S.L.  
 Ordet producciones, S.L.  
 Patronato Municipal de Deportes  
 Randstad Consultores, S.A.  
 Renta 4 Sociedad de Valores, S.A.  
 Repsol YPF, S.A.  
 SA ELECTRONICA SUBMARINA (SAES)  
 Sabic Innovate Plastic España, S.C.P.A  
 Scanner Murcia, S.L.  
 Servicio de Empleo y Formación (SEF)  
 Servicio Murciano de Salud  
 SGS Tecnos, S.A.  
 Sindicato Unión General de Trabajadores (UGT)  
 Sinergia Tecnológica, S.L. (SINERGIA TEC)  
 Start People Selección, S.A.  
 Tecno Forem, S.L.  
 Televisión Murciana, S.A.  
 Udemur, S.G.R.  
 Unión de Cooperativas de la Enseñanza de la Región de Murcia (UCOERM)  
 Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia, S.L. (UCOMUR)  
 Universidad de Murcia. SIU. Listad de distribución: Doculista.  
 USP Hospital San Carlos, S.L.U  
 Viajes El Corte Inglés, S.A.

## CARTA PRESENTACIÓN DE ENCUESTA

Estimado Sr./Sra.

Durante los últimos tres años, la Universidad de Murcia, ha llevado a cabo distintas acciones para el diseño del ***Plan Estratégico Institucional de la Universidad de Murcia, 2007/2012***, con la finalidad de posicionar de forma óptima a nuestra Universidad para el futuro más inmediato.

El desarrollo de dicho Plan Estratégico, ha supuesto la puesta en marcha de distintos proyectos entre los que podemos destacar el *Proyecto 15: Adecuar la Oferta de Grado al Desarrollo Territorial* y el *Proyecto 20: Analizar necesidades de capacitación profesional*, y de los que puede obtener más información en [www.um.es/estrategico](http://www.um.es/estrategico).

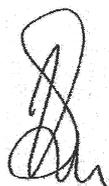
La realización de ambos proyectos implica conocer *los perfiles profesionales más demandados a nivel regional, así como sus competencias clave*, de tal manera que la Universidad pueda integrar las necesidades regionales en su oferta formativa, contribuyendo al desarrollo regional.

Es por esta razón, por la que me pongo en contacto con usted y le hago participe de nuestros objetivos solicitándole su opinión, o de la persona en quien delegue, sobre algunos de los perfiles profesionales más demandados y sus competencias clave, a través del cuestionario que se adjunta.

En breve, desde Eneas Consultores, se pondrán en contacto con usted, para facilitarle toda la información que necesite, así como para la recogida del cuestionario.

Aprovecho la ocasión para recordarle que la Universidad de Murcia, a través del COIE, está a su disposición ofreciéndole distintos servicios de los que puede obtener información a través de la página web [www.um.es/coie](http://www.um.es/coie).

Agradeciendo de antemano su colaboración, reciba un cordial saludo.



Mª Isabel Sánchez-Mora Molina  
Vicerrectora de Estudiantes y Empleo  
de la Universidad de Murcia

**INSTRUCCIONES DE LA ENCUESTA:**

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA:**

*Eje estratégico: Docencia de grado*

*Proyecto 15: Adecuar la Oferta de Grado al Desarrollo Territorial*

*Eje Estratégico: Docencia Máster y Doctorado*

*Proyecto 20: Analizar necesidades de capacitación profesional*

**ENCUESTA SOBRE DEMANDA DE PERFILES PROFESIONALES MÁS  
DEMANDADOS Y SUS COMPETENCIAS CLAVE.**

A continuación le adjuntamos la encuesta para su lectura, hasta la recogida por parte de *Eneas Consultores* antes del 20 de abril.

Dicha encuesta consta de diversos perfiles profesionales y solicitamos nos de su opinión de aquellos sobre los que tenga un mayor grado de conocimiento, valorando su demanda, competencias clave y otros aspectos relacionados.

Le informamos que la selección de los destinatarios de la encuesta no se ha realizado al azar, sino considerando las especiales características que concurren en su caso, por lo que su opinión puede resultar muy significativa, aumentando la calidad de nuestro trabajo. Le recordamos, que la cumplimentación del cuestionario es anónima.

Muchas gracias por su colaboración.

## MODELO ENCUESTA

### ENCUESTA DE DETECCIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y COMPETENCIAS CLAVE

Intente responder a las siguientes preguntas, sobre el perfil profesional de BIÓLOGO AGROPECUARIO, en base a la opinión que tiene por sus conocimientos y experiencia profesional.

**P1. En primer lugar, indique por favor el nivel de importancia de cada una de las competencias específicas que le proponemos a continuación para dicho perfil. (Marque con una "x")**

<b>Biólogo Agropecuario: competencias específicas</b>	<b>Nula</b>	<b>Baja</b>	<b>Alta</b>	<b>Muy Alta</b>
Identificar organismos				
Catalogar, evaluar y gestionar recursos naturales				
Obtener, manejar, conservar y observar especímenes				
Llevar a cabo estudios de producción y mejora animal y vegetal				
Realizar pruebas funcionales, determinar parámetros vitales e interpretarlos				
Describir, analizar, evaluar y planificar el medio físico				
Diagnosticar y solucionar problemas ambientales				
Muestrear, caracterizar y manejar poblaciones				
Gestionar, conservar y restaurar poblaciones y ecosistemas				
Desarrollar y aplicar técnicas de biocontrol				

**P2. De la misma manera, ¿podría valorar el nivel de importancia de las siguientes competencias transversales en este perfil?**

<b>Biólogo Agropecuario: competencias transversales</b>	<b>Nula</b>	<b>Baja</b>	<b>Alta</b>	<b>Muy Alta</b>
Capacidad de análisis y síntesis				
Capacidad de organización y planificación				
Comunicación oral y escrita en la lengua nativa				
Conocimiento de una lengua extranjera				
Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio				
Capacidad de gestión de la información				
Resolución de problemas				
Toma de decisiones				
Trabajo en equipo				
Trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar				
Trabajo en un contexto internacional				
Habilidades en las relaciones interpersonales				
Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad				
Razonamiento crítico				
Compromiso ético				
Aprendizaje autónomo				
Adaptación a nuevas situaciones				
Creatividad				
Liderazgo				
Conocimiento de otras culturas y costumbres				
Iniciativa y espíritu emprendedor				
Motivación por la calidad				
Sensibilidad hacia temas medioambientales				

**P3. ¿Cómo prevé el nivel de demanda regional del perfil profesional de "BIÓLOGO AGROPECUARIO"?**

	Nula		Baja		Alta		Muy alta
--	------	--	------	--	------	--	----------

**P4. ¿Considera otras competencias, específicas o transversales, importantes en este perfil?. En caso afirmativo, indique cuáles.**

-
-
-

**P5. ¿Qué otros perfiles profesionales del ámbito CIENTÍFICO y EXPERIMENTAL, pueden tener una demanda importante en la Región?**

-
-
-

**P6. ¿Considera en este ámbito perfiles profesionales demandados que requieran una formación de posgrado?. En caso afirmativo indique cuáles.**

-
-
-

**SUGERENCIAS...**

--

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

## **ANEXO VI. ENTREVISTAS A EXPERTOS**

Este anexo consta de los siguientes documentos:

- Objetivos de la entrevista
- Relación de expertos entrevistados
- Carta presentación entrevista
- Guión entrevista

## **OBJETIVOS DE LA ENTREVISTA**

La entrevista a expertos se realizó con el fin de recoger información sobre la posible evolución de los diferentes sectores considerados como estratégicos o competitivos y en base a ello, de las posibles necesidades de especialización profesional en cada uno de estos sectores.

Así, la entrevista se desarrolló en torno a tres ejes o bloques:

1. Información sobre el sector (líneas futuras de negocio, necesidades o propuestas,.....)
2. Información sobre perfiles y competencias profesionales (demanda de perfiles, especializaciones necesarias,....)
3. Información sobre las necesidades de capacitación profesional (adecuación de la oferta formativa de grado y postgrado, nivel detectado de desarrollo de competencias,...)

## RELACIÓN DE EXPERTOS ENTREVISTADOS

**Alfonso Gálvez Caravaca**

Secretario General

Asociación Regional de Empresas Agrícolas y Ganaderas de la Comunidad Autónoma de Murcia (ADEA ASAJA)

**Antonio Sanz de la Morena**

Director Adjunto

Federación de Cooperativas Agrarias de Murcia (FECOAM)

**Carlos Solera Juan**

Secretario General

Agrupación de Conserveros y Empresas De Alimentación de Murcia, Alicante y Albacete (AGRUPAL)

**M<sup>a</sup> Ángeles Esteban Abad**

Investigadora en inmunología de peces de interés para la acuicultura

Universidad de Murcia

**Manuel García Jueas**

Director de RRHH

El Pozo Alimentación

**Ana Gil Ortega**

Adjunta Dirección

HEFAME, S.C.L

**Pilar Barcells Carnevalli**

Responsable de RRHH y Formación

HEFAME, S.C.L

**César Calomarde Carrillo**

Director Región Este de Negocio de Redes España

IBERDROLA

**María Dolores Delicado Escribano**

Relaciones Institucionales Región de Murcia

IBERDROLA

**Pablo Artal Soriano**

Director

Centro de Investigación en Óptica y Nanofísica (CiOyN)

**José Franco Rodríguez-Almeida**

Director Gerente

Lorca Marín, S.A.

**José Andrés Elgarresta Murillo**

Jefe de Comunicación

Navantia, S.A.

**Manuel Filgueira Ameneiros**

Director Astillero Cartagena

Navantia, S.A.

**José Pedro Vindel Muñiz**

Director General

Autoridad Portuaria de Cartagena

**Teodoro García Egea**

Director

Agencia Regional de la Energía de Murcia (ARGEM)

**Gemma Castejón Martínez**  
Directora General  
Centro Tecnológico de la Energía y el Medio Ambiente

**Daniel Robles Brugarolas**  
Secretario  
Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia (AEMA-RM)

**Jesús Pacheco Méndez**  
Gerente  
Hotel Arco de San Juan

**Jesús Norberto Galindo Sánchez**  
Director Gerente  
Centro de Cualificación Turística

**Pedro Díaz Martínez**  
Presidente  
Federación Regional de Organizaciones Empresariales de Transporte (FROET)

**Onofre Molino Díez**  
Director Gerente  
Fundación Integra

**Diego Pedro García García**  
Director General  
Dirección General de Telecomunicaciones y Sociedad de la información

**Purificación García-Estañ Salcedo**  
Vicepresidenta  
Asociación murciana de empresas de tecnologías de la información y de la comunicación (TIMUR)

**José Antonio García Calvo**  
Gerente de la Oficina de Murcia  
Capgemini, S.L.U.

**Joaquín Cánovas Paéz**  
Director General Adjunto  
Cajamurcia

**Ángel Aznar Canales**  
Jefe de Selección y gestión de plantillas  
CAM

**Luis Pastor Alonso Mármol**  
Director Comercial  
Undemur, S.G.R.

**Francisco Tomás Barberán**  
Director  
Centro de edafología y biología aplicada del seguro (CEBAS-CSIC)

**Juan Antonio Sánchez Martínez**  
Director Técnico  
Fundación Séneca

**Juan Antonio Pedreño Frutos**  
Presidente  
Unión de Cooperativas de la Región de Murcia (UCOERM)

**José María Ramírez Burgos**  
Director General RR.HH  
Direcc. Gral de RRHH de la Consejería de Educación

**Gloria Moreno Gómez**  
Directora  
Inforges Selección

**Manuel Alcaraz Quiñonero**  
Director Gerente  
Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca

**Pablo Alarcón Sabater**  
Director General  
Dirección Gral. de RRHH de la Consejería de Sanidad

**Diego Lorenzo Sáez**  
Subdelegado de ASISA España  
ASISA-LAVINIA

**Pedro Cesar Martínez López**  
Director Gerente  
Consorcio de Entidades para la Inclusión Social (CEIS Integra)

**Fina Birlanga Andreu**  
Subdirectora General de Personas Mayores  
Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)

**Enrique Egea Herrero**  
Gerente de la oficina de Murcia  
Deloitte, S.L.

**Juan Antonio Marín Alvarado**  
Director de oficina de Murcia  
PriceWaterhouseCoopers Jurídico y Fiscal S.L.

**Rafael Pascual Reparas**  
Director General  
Grupo ACR, S.L.P

**Gloria Cantero Marín**  
Dirección Auditoría  
Grupo ACR, S.L.P

**Javier Celdrán Lorente**  
Jefe de emprendedores y promoción sectorial  
Instituto de Fomento de la Región de Murcia (Info)

**Daniel Bueno Valencia**  
Secretario general de Murcia  
Comisiones Obreras de la Región de Murcia (CC.OO)

**Maria Dolores Cremades Solano**  
Directora del Servicio de Orientación Profesional  
Confederación Regional de Asociaciones Empresariales (Croem)

**Silverio Mira Alvet**  
Miembro del Gabinete Técnico  
Unión General de Trabajadores de Murcia (UGT)

## CARTA PRESENTACIÓN ENTREVISTA

Estimado Sr./Sra.

Durante los últimos tres años, la Universidad de Murcia, ha llevado a cabo distintas acciones para el diseño del **Plan Estratégico Institucional de la Universidad de Murcia, 2007/2012**, con la finalidad de posicionar de forma óptima a nuestra Universidad para el futuro más inmediato.

El desarrollo de dicho Plan Estratégico, ha supuesto la puesta en marcha de distintos proyectos entre los que podemos destacar el *Proyecto 15: Adecuar la Oferta de Grado al Desarrollo Territorial* y el *Proyecto 20: Analizar necesidades de capacitación profesional*, y de los que puede obtener más información en [www.um.es/estrategico](http://www.um.es/estrategico).

La realización de ambos proyectos implica *conocer la evolución de los diferentes sectores económicos y sociales para establecer perfiles profesionales de especialización*, de tal manera que la Universidad pueda integrar las necesidades regionales en su oferta formativa, contribuyendo al desarrollo regional.

Es por esta razón, por la que me pongo en contacto con usted y le hago participe de nuestros objetivos solicitándole su opinión, o de la persona en quien delegue, sobre la evolución del/de los sector/es en los que participa, así como de los perfiles profesionales más demandados y sus competencias clave, a través de una **entrevista personal**.

En breve, personal del Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE), se pondrán en contacto con usted, para facilitarle toda la información que necesite, así como para concertar la entrevista.

Aprovecho la ocasión para recordarle que la Universidad de Murcia, a través del COIE, está a su disposición ofreciéndole distintos servicios de los que puede obtener información a través de la página web [www.um.es/coie](http://www.um.es/coie).

Agradeciendo de antemano su colaboración, reciba un cordial saludo.



Mª Isabel Sánchez-Mora Molina  
Vicerrectora de Estudiantes y Empleo  
de la Universidad de Murcia

## GUIÓN ENTREVISTA

<b>NOMBRE:</b>	
<b>CARGO:</b>	
<b>ENTIDAD:</b>	
<b>SECTOR:</b>	
<b>FECHA ENT:</b>	
<b>OBSERVACIONES:</b>	

### **SECTOR**

1. ¿Como diría que se encuentra actualmente su sector?
2. Al margen de la crisis, ¿qué áreas o líneas de negocio tienen una mayor o menor proyección?, dicho de otro modo, ¿cuales son más estratégicas para el futuro y cuales serían menos competitivas? (Intente no pensar en la crisis)
3. ¿Cuáles son los factores que determinan esa competitividad o valor estratégico del sector? (uso de las tecnologías, fácil distribución, amplio mercado...)
4. ¿Qué cambios deberían producirse o realizarse en el sector para hacerlo más competitivo?
5. ¿Cómo valora la posible evolución de las siguientes áreas: (especializaciones propuestas por el grupo)?

### **PERFILES PROFESIONALES Y COMPETENCIAS**

6. En cuanto al empleo cualificado (incluyendo cualificaciones de FP, grado y posgrado) ¿qué perfiles profesionales son los más demandados en su sector?
7. En relación a las áreas estratégicas que ha mencionado, ¿considera que va a cambiar la demanda de personal cualificado necesario para apoyar el desarrollo de dichas áreas?
8. ¿Y de qué perfiles o especializaciones estaríamos hablando? (*pregunta de refuerzo, depende de la respuesta anterior*)
9. ¿Qué competencias considera claves en dichos perfiles profesionales?
10. ¿En qué áreas funcionales sería necesario que participaran? (producción, logística, comercialización, I + D...) (*pregunta de refuerzo, depende de la respuesta anterior*)
11. Respecto a la investigación dentro del sector ¿Existe demanda de este tipo de personal en su sector? ¿Es posible satisfacerla con los investigadores formados actualmente? (*En caso de respuesta negativa, indagar el motivo: escaso número de investigadores, preferencias de los investigadores, formación inadecuada o insuficiente...*)

### **FORMACIÓN UNIVERSITARIA**

12. ¿Considera que la formación actual capacita a los trabajadores para cubrir las necesidades del sector?
13. ¿Qué competencias clave para su sector, considera que no se adquieren en la formación universitaria?
14. ¿Cómo valora el grado de adecuación de la formación de posgrado a los perfiles profesionales especializados de su sector? (*pregunta de refuerzo, depende de las respuestas anteriores*)
15. ¿Qué le pediría a la Universidad, en cuanto a formación especializada, para su sector?, o dicho de otro modo, ¿qué áreas formativas potenciaría en la Universidad para adecuar la formación a los perfiles profesionales especializados?