

## PRESENTACIÓN

El documento que aquí se presenta, es fruto del desarrollo del **Proyecto 15: Adecuar la oferta de grado al desarrollo territorial**. Dicho proyecto, está recogido en el “Documento de Planificación” del *Plan Estratégico Institucional de la Universidad de Murcia, 2007-2012* y tiene como principal objetivo identificar perfiles profesionales y sus competencias para la posible revisión y actualización de los distintos Grados de la Universidad de Murcia (UMU). Por tanto, el proyecto contribuye a la definición de criterios para establecer el mapa de las titulaciones de Grado de la UMU.

La propia pertenencia del proyecto al Plan Estratégico Institucional, pone de manifiesto la importancia del desarrollo de este trabajo, no sólo por los resultados esperados de la ejecución del proyecto, sino porque implica unos resultados latentes más significativos aún, esto es, el hecho de que la propia Universidad de Murcia se detenga a analizar cómo se encuentra su oferta formativa de grado, qué profesionalidad aporta a sus graduados y cómo ha de evolucionar dicha formación para que se encuentre en sintonía con las necesidades del entorno. Basta decir esto, para saber que nos encontramos ante un trabajo necesario y de gran importancia y complejidad.

Hay que destacar la dificultad de realizar un trabajo como el que presentamos. Por un lado, porque no existe un procedimiento de trabajo preestablecido, siendo necesario construirse específicamente y poco a poco según se va desarrollando el proyecto, y por otro, por la necesidad de abordar con criterios profesionales una realidad tan compleja, aportando consistencia a unos resultados ya de por sí con gran repercusión.

Para la ejecución del proyecto, ha sido clave el carácter grupal del mismo, ya que se requería de diversas perspectivas que pudieran abarcar todos los aspectos a considerar y que difícilmente podían ser contemplados desde una perspectiva individual. De ahí la importancia del trabajo en equipo para llegar a unos resultados consensuados, así como la relación de los miembros del grupo con la temática del proyecto y su idiosincrasia. Esta circunstancia, junto a la dificultad del proyecto, hace que los miembros del grupo de trabajo responsable del proyecto se sientan satisfechos con el trabajo realizado. También queremos agradecer a la Oficina de Dirección Estratégica (ODE) la confianza depositada en el grupo de trabajo.

Hay que resaltar además, la colaboración desinteresada de numerosas personas externas a la comunidad universitaria que han participado en el proyecto, representantes de empresas, asociaciones, colegios profesionales, administraciones públicas, diversos organismos institucionales... aportando su criterio profesional y aumentando la calidad y validez de los resultados.

Finalmente, decir que los resultados obtenidos se ponen a disposición de la Oficina de Dirección Estratégica y de la propia Universidad de Murcia, esperando que la utilidad atribuida a los resultados se traslade a la toma de decisiones y acciones oportunas en lo relativo a la oferta de grados de nuestra universidad.